

1

**Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в
коллективный договор Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Центр внешкольной работы с.Троицкое»
на период с 20.11.2023 г. по 19.11.2026 г.**

(зарегистрирован в Комитете по труду и занятости населения Правительства
Хабаровского края (от 12.12.2023 г., рег. номер 312).

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы с.Троицкое» (далее – МАУДО ЦВР с.Троицкое) в лице исполняющего обязанности директора Аполинарьевой Ольги Владимировны, действующей на основании Устава, далее именуемой «Работодатель» и работники МАУДО ЦВР с.Троицкое в лице уполномоченного представителя в установленном законом порядке, председателя первичной профсоюзной организации МАУДО ЦВР с.Троицкое Никоновой Елены Михайловны, далее именуемые «Работники», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 6.10 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Педагогические работники имеют право на выплату единовременного пособия в размере восьми должностных окладов (тарифных ставок) при поступлении на работу впервые после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации».

2. В пункте 3.2.9. в дефисе первом слова «за два и менее года до пенсии» заменить словами «возрастной период продолжительностью до пяти лет».

3. В пункте 3.2.9. в дефисах третьем и четвертом слова «до 16 лет» заменить словами «от 14 до 16 лет».

4. В пункте 3.2.9. в дефисе пятом изложить текст в следующей редакции «- расторжение трудового договора при сокращении численности или штата с одиноким родителем, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, с другим лицом, воспитывающим указанного ребенка без матери или родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет не допускается». (часть 4 статьи 261 ТК РФ)

5. В пункте 5.17 ссылку на статью 60.2 ТК РФ заменить ссылкой на статью 99 ТК РФ.

6. Пункт 5.34 дополнить последним дефисом в следующей редакции «- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами» (часть 2 статья 128 ТК РФ).

7. Абзац второй пункта 6.2 изложить в следующей редакции «Работник вправе изменить кредитную организацию, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной

платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы» (часть 3 статья 136 ТК РФ).

8. В пункте 7.2.2 слова «Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

9. В пункте 8.1.2 ссылку на статью 226 ТК РФ заменить ссылкой на статью 225 ТК РФ.

10. Пункт 8.1.3 изложить в следующей редакции «Направлять на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно» (приказ Министерства труда и социальной защиты от 14.07.2021 г. 467н)

11. Принять во внимание, что по основаниям, указанным в абзацах 5 - 7 пункта 9.12 коллективного договора, при расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 81 ТК РФ или по основаниям, предусмотренным статьей 336 ТК РФ, применении дисциплинарного взыскания, учет мотивированного мнения и предварительное согласие выборного органа первичной профсоюзной организации ТК РФ не предусмотрены (на основании статей 193, 373 ТК РФ, определения Конституционного Суда РФ от 17.12.2008 № 1060 –О-ОП).

12. Пункт 10.1.3 коллективного договора изложить в следующей редакции «Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по итогам аттестации работников с письменного согласия работника, передавать персональные данные работника в порядке, установленном статьей 88 ТК РФ и иными федеральными законами и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций, а так же с учетом требований о защите персональных данных работников» (глава 14 ТК РФ).

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

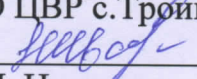
Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по

труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

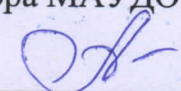
Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора с 20.11.2023 г. по 19.11.2026 г. распространяется с момента их подписания на всех работников.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора с 20.11.2023 г. по 19.11.2026 г.

Представитель работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации
МАУДО ЦВР с.Троицкое

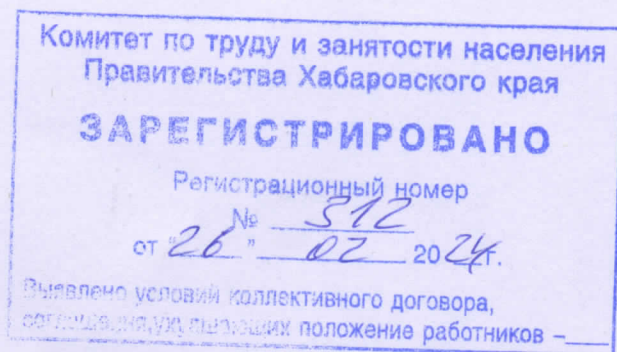

Е.М. Никонова

Работодатель:
Исполняющий обязанности
директора МАУДО ЦВР с.Троицкое


О.В. Аполинарьева

« 08 » февраля 2024 г.

« 08 » февраля 2024 г.



Трошито е документирано

3 (три) листа

и.о. директора МНУДО Търв

И.В. Аноминарџева